

Zarządzenie Nr 88/2022
Burmistrza Miasta Rypin
z dnia 28 czerwca 2022 roku

w sprawie: ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników/dyrektorów i zastępców kierowników/dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Miasta Rypin oraz zasad przyznawania nagród kierownikom/dyrektorom tych jednostek i ich zastępcom.

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021, poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ustala się dla kierowników/dyrektorów i zastępców kierowników/dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Miasta Rypin maksymalne miesięczne wynagrodzenie na następujących zasadach:

L.p.	Stanowisko	Maksymalny poziom (w zł)			
		Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny	Dodatek za wieloletnią pracę	Dodatek specjalny
1	kierownik/dyrektor	8 000,00	3 000,00	do 20% wynagrodzenia zasadniczego	do 70% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
2	z-ca kierownika/dyrektora	7 200,00	2 600,00	Do 20% wynagrodzenia zasadniczego	do 70% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

§ 2.

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikom, o których mowa w § 1, może zostać przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej, w kwocie nieprzekraczającej 70 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

§ 3.

Ustala się następujące zasady przyznawania nagród kierownikom/dyrektorom i zastępcom kierowników/dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Miasta Rypin:

- 1) W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy Miasta Rypin może być przyznana nagroda uznaniowa.
- 2) Burmistrz Miasta Rypin z własnej inicjatywy przy zatwierdzeniu przez głównego księgowego jednostki posiadania środków finansowych w budżecie jednostki, może przyznać nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
- 3) Nagroda uznaniowa może być przyznana kierownikowi/dyrektorowi, który przepracował w jednostce co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki, a w szczególności:
 - a) podejmował inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne i społeczne,
 - b) uzyskał szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
 - c) wykonywał zadania o dużym stopniu złożoności i trudności,
 - d) wykazał się dyspozycyjnością w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,
 - e) wykazał się kreatywnością, innowacyjnością oraz podejmował działania znaczącą usprawniające systemu zarządzania, proces pracy i obowiązujące procedury,
 - f) promował etyczne postawy i zachowania podległych pracowników,
- 4) Przyznanie nagrody i jej wysokość mają wyłącznie charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługuje żadne roszczenie.
- 5) Nagroda nie jest wliczana do podstawy ustalenia wynagrodzenia za czas choroby.
- 6) W przypadku zwolnienia lekarskiego dyrektora kwota dodatku specjalnego pomniejszana jest proporcjonalnie za czas choroby analogicznie do wynagrodzenia zasadniczego.
- 7) W przypadku zatrudnienia lub ustania stosunku pracy kierownika/dyrektora oraz zastępcy kierownika/dyrektora w trakcie miesiąca kalendarzowego dodatek specjalny za ten miesiąc nie przysługuje.

§ 4.

Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do poszczególnych kierowników/dyrektorów oraz zastępców kierowników/dyrektorów ustala Burmistrz Miasta Rypin w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 5.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o pracownikach samorządowych.

§ 6.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta oraz kierownikom/dyrektorom samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Miasta Rypin.

§ 7.

Traci moc Zarządzenie Nr 18/2013 Burmistrza Miasta Rypin z dnia 11 lutego 2013 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników w jednostkach budżetowych Gminy Miasta Rypin.

§ 8.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2022.