

**ZARZĄDZENIE NR 270/08**  
**Burmistrza Miasta Rypina**  
**z dnia 29 września 2008 r.**

**w sprawie:** powołania komisji do przygotowania i przeprowadzenia postępowania konkursowego na wyłonienie kandydata na stanowisko Dyrektora Miejsko-Powiatowej Biblioteki Publicznej w Rypinie.

Na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm):

§ 1

W celu przygotowania i przeprowadzenia postępowania konkursowego w sprawie wyłonienia kandydata na stanowisko Dyrektora Miejsko-Powiatowej Biblioteki Publicznej w Rypinie. Komisja dokonuje przeglądu dokumentów aplikacyjnych i przeprowadza rozmowę kwalifikacyjną wyłaniając kandydata na w/w stanowisko.

**Burmistrz Miasta Rypina**

Powołuje komisję w składzie:

1. Pączkowski Mirosław - przewodniczący komisji
2. Kozubowicz Mikołaj - członek komisji
3. Pawłowski Sławomir - członek komisji
4. Jaroszewski Tadeusz - członek komisji
5. Szkopańska Violetta - członek komisji

§ 2

Komisja rozpoczyna pracę z dniem powołania.

§ 3

Zadania i tryb pracy Komisji określa Regulamin stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta Rypina  
mgr Matek Błaszczewicz



## **Regulamin Konkursu na stanowisko Dyrektora Miejsko Powiatowej Biblioteki Publicznej w Rypinie**

### **ROZDZIAŁ I**

#### **Formalne kryteria doboru kandydatów**

##### § 1

1. Kandydata na stanowisko Dyrektora Miejsko Powiatowej Biblioteki Publicznej w Rypinie wyłania się w drodze konkursu.
2. Konkurs ma charakter otwarty.
3. Ogłoszenie o konkursie zawierać winno w szczególności:
  - a) nazwę i adres instytucji kultury,
  - b) wymagane kwalifikacje kandydatów i sposób ich udokumentowania,
  - c) termin i miejsce złożenia wniosku o przystąpienie do konkursu, a także termin złożenia wymaganych dokumentów, nie krótszy niż 30 dni od daty opublikowania ogłoszenia,
  - d) przewidywany termin rozpatrzenia wniosków,
  - e) informację o sposobie zapoznania się kandydata z warunkami organizacyjno-finansowymi działalności instytucji kultury.
4. Ogłoszenie o konkursie winno zostać zamieszczone:
  - w dwóch gazetach o zasięgu regionalnym, tj.: „Nowościach Rypińskich” i „Gazecie Pomorskiej”,
  - na tablicy informacyjnej Urzędu Miejskiego w Rypinie,
  - na tablicy informacyjnej w Miejsko Powiatowej Bibliotece Publicznej w Rypinie.
5. Zastrzega się, że osoba zatrudniona na stanowisku dyrektora wykonywać będzie w ramach tego stosunku pracy równocześnie pracę bibliotekarza.

##### § 2

1. Kandydat na Dyrektora Miejsko Powiatowej Biblioteki Publicznej w Rypinie powinien:
  - a) posiadać wykształcenie wyższe oraz kwalifikacje bibliotekarskie uprawniające do pracy na stanowiskach bibliotekarskich (preferowane ukończenie studiów wyższych magisterskich o kierunku bibliotekarstwo),
  - b) posiadać udokumentowany co najmniej 5 letni staż pracy,
  - c) dysponować wiedzą i doświadczeniem w pozyskiwaniu środków finansowych pozabudżetowych na działalność kulturalną,
  - d) dysponować organizacją pracy i kierowanie zespołem pracowników,
  - e) posiadać znajomość funkcjonowania instytucji kultury oraz znajomość obowiązujących zasad ekonomiczno-księgowych,
  - f) posiadać potwierdzony zaświadczeniem lekarskim dobry stan zdrowia.
2. Oferta kandydata powinna zawierać:
  - a) pisemne zgłoszenie udziału w konkursie na stanowisko Dyrektora Miejsko Powiatowej Biblioteki Publicznej w Rypinie wraz z motywacją,
  - b) kwestionariusz osobowy ze zdjęciem,
  - c) uwierzytelnione odpisy dyplomu i świadectw dokumentujących posiadane kwalifikacje,

- d) dokumenty potwierdzające doświadczenie zawodowe z uwzględnieniem osiągnięć w tym zakresie,
- e) koncepcję programową dotyczącą prowadzenia Miejsko Powiatowej Biblioteki Publicznej w Rypinie,
- f) oświadczenie o niekaralności,
- g) aktualne zaświadczenie o stanie zdrowia stwierdzające zdolność do pracy na stanowisku kierowniczym (zaświadczenie wydane przez lekarza medycyny pracy),
- h) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych (zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych - Dz. U. z 2002 r. Nr 101 poz. 926 z późn. zm.) zawartych w zgłoszeniu na potrzeby postępowania konkursowego.

## **ROZDZIAŁ II**

### **Komisja Konkursowa**

#### § 3

1. W celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Miejsko Powiatowej Biblioteki Publicznej w Rypinie Burmistrz Miasta Rypina powołuje 5 osobową komisję konkursową, w skład której wchodzi:
  - 3 pracownicy Urzędu Miejskiego, z których jeden pełni funkcję przewodniczącego komisji,
  - 1 radny, wskazany przez Przewodniczącego Miasta Rypina,
  - 1 przedstawiciel Starostwa Powiatowego w Rypinie.
2. Imienny skład komisji konkursowej określony zostanie przez Burmistrza Miasta zarządzeniem.
3. Członkiem komisji nie może być osoba przystępująca do konkursu albo będąca małżonkiem takiej osoby lub jej krewnym lub powinowatym, albo pozostająca wobec niej w takim stosunku prywatnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu i bezstronności. Jeżeli okoliczności te zostaną ujawnione po powołaniu komisji, organizator niezwłocznie wyznacza inną osobę z zachowaniem trybu dla powołania tego członka.

#### § 4

1. Komisja powinna rozpocząć pracę po upływie terminu zgłoszeń do konkursu.
2. Pracą Komisji kieruje jej przewodniczący. W przypadku nieobecności przewodniczącego pracą Komisji kieruje jego zastępca.
3. Komisja prowadzi konkurs, jeżeli jej posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 członków Komisji.
4. Komisja podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym.
5. Przewodniczący Komisji ma prawo odroczyć konkurs w szczególnie uzasadnionych wypadkach (np. choroba kandydata lub członków komisji).
6. Postępowanie konkursowe przeprowadza się także w przypadku zgłoszenia się jednego kandydata.
7. Jeżeli do konkursu nie zgłosi się żaden kandydat, Komisja stwierdza to w protokole posiedzenia.

#### § 5

Do zadań komisji należy:

1. określenie kryteriów oceny przydatności kandydata,
2. przeprowadzenie postępowania konkursowego,
3. sporządzenie protokołów z posiedzeń komisji,

4. przekazywanie wyników konkursu wraz z jego dokumentacją organizatorowi.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **Tryb przeprowadzania konkursu**

##### **§ 6**

##### **I etap**

1. Komisja rozpoczyna postępowanie konkursowe od określenia kryteriów oceny przydatności kandydata.
2. Komisja stwierdza, czy oferty zostały złożone w terminie i zawierają wszystkie wskazane w ogłoszeniu o konkursie dokumenty oraz czy z dokumentów wynika, że kandydat spełnia wymagania kwalifikacyjne określone w ogłoszeniu.
3. Oferty złożone po terminie, oferty nie zawierające wszystkich dokumentów oraz oferty z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie są dopuszczani do dalszego postępowania konkursowego.
4. Przewodniczący komisji informuje kandydatów o dopuszczeniu albo niedopuszczeniu do dalszego postępowania konkursowego.

##### **§ 7**

##### **II etap**

1. Komisja przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami ( w porządku alfabetycznym), obejmujące: wysłuchanie wystąpień kandydatów - przedstawienie koncepcji pracy na stanowisku dyrektora, oraz ich odpowiedzi na pytania pozwalające ustalić posiadanie przez nich kwalifikacji do pracy na stanowisku dyrektora.
2. Komisja dokonuje merytorycznej oceny wystąpień kandydatów.

##### **§ 8**

##### **III etap**

1. Komisja wyłania kandydata na stanowisko dyrektora wg następujących zasad:
  - a) Każdy z członków komisji dokonuje merytorycznej oceny kandydatów według kryteriów oceny przydatności kandydata, przyznając punkty od 1 do 5 w każdym kryterium.
  - b) Za wybranego uznaje się kandydata, który w wyniku głosowania uzyskał najwyższą liczbę punktów, jednak nie mniej niż 50% możliwych do uzyskania punktów.
  - c) W przypadku uzyskania przez kandydatów równej ilości punktów, jednak nie mniej niż 50% możliwych do uzyskania, komisja przeprowadza głosowanie. Każdemu z członków komisji przysługuje jeden głos, członek komisji nieskreślone nazwisko kandydata na którego głosuje, pozostałe nazwiska skreśla. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli jeden z kandydatów uzyskał większą liczbę głosów.
2. Przewodniczący Komisji przedstawia wyniki konkursu kandydatom bezpośrednio po jego rozstrzygnięciu.

##### **§ 9**

W razie stwierdzenia nieprzydatności na stanowisko dyrektora wszystkich kandydatów, bądź nie rozstrzygnięcie konkursu, Komisja zwróci się do Burmistrza Miasta Rypina z wnioskiem o ponowne ogłoszenie konkursu.