

ZARZADZENIE NR 262/08
BURMISTRZA MIASTA RYPINA
z dnia 15 września 2008 roku

w sprawie: podjęcia prac na projektem budżetu Gminy Miasta Rypina na 2009 rok.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. Nr 142,poz.1591 z 2001 roku z późn. zm.) oraz § 5 Uchwały Nr XX/134/05 Rady Miasta Rypina z dnia 25 sierpnia 2004 roku w sprawie procedury uchwalania budżetu miasta oraz rodzajów i szczegółowości materiałów informacyjnych towarzyszących projektowi budżetu na 2005 rok i lata następne

BURMISTRZ MIASTA RYPINA

Zarządza co następuje:

§ 1

W celu opracowania i uchwalenia budżetu Gminy Miasta Rypina na rok budżetowy 2009 zarządzam następujące metody kalkulacji:

1. Dochody budżetowe z majątku gminy realizowane przez miejskie jednostki organizacyjne w wysokości wynikającej z zawartych umów cywilnoprawnych, pozostałe dochody skalkulowane na podstawie obowiązujących przepisów,
2. Dochody budżetowe z tytułu podatków i opłat lokalnych w wysokości 90% przypisu rocznego.
3. Wydatki rzeczowe ogranicza się wyłącznie do niezbędnych na poziomie 80% wydatków zaplanowanych na 2008 rok,
4. Wynagrodzenia dla pracowników administracji i obsługi miejskich jednostek organizacyjnych (**bez oświatowych**) na podstawie obowiązujących przepisów do wysokości wynikającej z zawartych umów, z uwzględnieniem wskaźnika wzrostu **o 3,5%**.
5. Wynagrodzenia dla pracowników administracji i obsługi miejskich jednostek oświatowych (**przedszkola, szkoły**) na podstawie obowiązujących przepisów do wysokości wynikającej z zawartych umów, z uwzględnieniem wskaźnika wzrostu **o 10% począwszy od stycznia 2009 roku**.
6. Wynagrodzenia dla nauczycieli szkół oraz placówek oświatowych na podstawie obowiązujących przepisów w tym zakresie, z uwzględnieniem wskaźnika wzrostu:
 - o 5% od stycznia 2009 r. od kwoty bazowej 2.177,86 zł,
 - o 5% od września 2009 r. od kwoty bazowej 2.286,75 zł
7. Dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynastka” zgodnie z ustawowo określonymi zasadami, tj. w wysokości 8,5% wynagrodzenia otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego,
8. Odpis na ZFŚS w wysokości **980 zł** (odpis obligatoryjny) na jednego pracownika (37,5 % od prognozowanej kwoty przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w II półroczu),
9. Podstawą dokonania odpisu na FŚS dla nauczycieli jest liczba nauczycieli zatrudniona w pełnym i niepełnym wymiarze zajęć, po przeliczeniu na pełny

wymiar zajęć , skorygowany w końcu roku do faktycznej przeciętnej liczby zatrudnionych nauczycieli. Liczbę nauczycieli przemnaża się 110% kwoty bazowej określonej dla pracowników państwowej sfery budżetowej na podstawie art.5 pkt 1 lit. A i art. 6 ust.1 pkt 2 ustawy o kształceniu wynagrodzeń w sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, ustalonej corocznie w ustawie budżetowej. W projekcie ustawy budżetowej na rok 2009 zaplanowano kwotę bazową w wysokości 1.835,35 zł, tj. po przeliczeniu- 110% **wynosi 2.018,89 zł**

10. W projekcie budżetu na 2009 nie dokonuje się odpisu na FŚS dla byłych pracowników emerytów(odpis uznaniowy), z wyjątkiem nauczycieli emerytów.
11. Obowiązkowa składka na Fundusz Pracy wynosi 2,45% podstawy wymiaru składki.
12. Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2009 roku wynosi 1.276 zł .
13. Prognozowany średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych na 2009 rok wynosi 102,9% (inflacja).

§ 2

W celu naliczenia odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych dla nauczycieli będących emerytami i rencistami, Dyrektorzy jednostek oświatowych zobowiązani są do przedłożenia wraz z projektem budżetu aktualnych wykazów według wzoru z lat ubiegłych (w załączeniu artykuł dot. pozyskania danych).

§ 3

Ustala się ostateczny termin składania projektów na 2009 rok do dnia 10 października 2008 roku.

§ 4

Wykonanie zarządzenia powierza się:

1. Skarbnikowi Gminy,
2. Kierownikom wydziałów Urzędu Miejskiego w Rypinie,
3. Kierownikom, Dyrektorom gminnych jednostek organizacyjnych

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz Miasta Rypina


Marek Błaszczewicz