

Uchwała Nr XVII/195/08
Rady Miasta Rypina
z dnia 29 lutego 2008 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy, z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674, ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.²) i przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181 ze zm.³) w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty oraz NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Szkolnictwa Wyższego Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Rypin, określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, zwany dalej Regulaminem.

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysług lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3. Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674, ze zm.);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz

¹ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, z 2006 r. Nr 220, poz. 1600, z 2007 Dz. U. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369

² Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2002 r. Nr 153, poz. 1271, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Dz. U. z 2002 r. Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Dz. U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Dz. U. z 2005 r. Nr 175, poz. 1457, Dz. U. z 2006 r. Nr 181, poz. 1337, Dz. U. z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218

³ Zmiany wymienionego Rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293, Dz. U. z 2007 r. Nr 56, poz. 372.

wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr. 43, poz. 293 i z 2007 r. Nr 56 poz. 372);

- 3) Szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół szkół – prowadzone przez Gminę Miasto Rypin;
- 4) Nauczycielu – należy przez to rozumieć wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) Dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego;
- 7) Godzinie ponadwymiarowej – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin;
- 8) Godzinie zastępstwa doraźnego – należy przez to rozumieć zlecone nauczycielowi przez dyrektora godziny wynikające z konieczności zastępstwa nieobecności innego nauczyciela.

§ 4.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 5.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6.1 W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Gminy Miasta Rypina i wynoszący 3 % planowanych środków na wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli, powiększony o środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dyrektora szkoły przydzielony bezpośrednio przez Burmistrza Miasta Rypina.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów o których mowa w ust. 3.

3. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) Udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) Osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) Skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) Skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) Aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) Udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) Opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) Inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) Skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) Wspieranie uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi
- 12) Adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 13) Realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 14) Zaangażowanie w tworzenie i realizację projektów edukacyjnych w oparciu o środki zewnętrzne.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 3 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia określonych kryteriów, w szczególności:

- 1) Skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;

- 2) Właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) Współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) Osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) Wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) Przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 7) Merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
- 8) Pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 9) Organizowanie współpracy międzynarodowej;
- 10) Realizacja projektów edukacyjnych w oparciu o środki zewnętrzne;
- 11) Promocja szkoły na zewnątrz.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 3 i odnoszącymi się również do stanowiska wicedyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia określonych kryteriów, w szczególności:

- 1) stopień realizacji powierzonych zadań w obszarach dydaktyki, wychowania i opieki ze szczególnym uwzględnieniem efektów realizacji tych zadań;
- 2) tworzenie klimatu wewnętrznego placówki i wizerunku zewnętrznego;
- 3) terminowość realizacji zadań

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6miesiący i nie dłuższy niż 1 rok.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 5% i wyższa niż 30 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

8.. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz wicedyrektora szkoły nie może być niższa niż 10% i wyższa niż 50 % otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

9. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków o których mowa w § 6, w stosunku do nauczycieli i zastępców dyrektora ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta Rypina.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7.1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowania funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż 1 miesiąc.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpi od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. W przypadku powierzenia pełnienia obowiązku w zastępstwie dodatek przysługuje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie tych obowiązków.
7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły wynosi do 50 % wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania i uzależniona jest od stopnia organizacji szkoły oraz złożoności powierzonych zadań.
9. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły wynosi do 40 % wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania i uzależniona jest od stopnia organizacji szkoły oraz złożoności powierzonych zadań.
10. Wysokość dodatku za wychowawstwo klasy wynosi niezależnie od stopnia awansu zawodowego 110 zł.
11. Wysokość dodatku z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu wynosi 150 zł.
12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.
3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach określonych w ust. 2 wynosi 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.
4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 rozporządzenia.
5. Wysokość dodatku za pracę w warunkach określonych w ust. 4 wynosi 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

6. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie dyrektor powiadamia pracownika na piśmie.
7. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 2 i ust. 4 przysługuje za godziny faktycznie wykonywanej pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
8. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy, przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 9.1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia, przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy, obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 10.1. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

2. Wysokość nagród ustalają:

1) Dla nauczycieli – dyrektor ze środków pozostających w dyspozycji tego organ – w wysokości nie wyższej niż 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego;

2) Dla nauczycieli i dyrektorów – Burmistrz Miasta Rypina ze środków pozostających do dyspozycji tego organu – w wysokości nie wyższej niż 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

3. Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być wypłacane w czasie uroczystości z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dnia – w szczególnie uzasadnionych przypadkach. W przypadku, gdy dzień ten, jest dniem wolnym od pracy, nagroda wypłacana jest w dniu poprzedzającym ten dzień.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Rypina.

§ 12. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 roku.

Przewodniczący Rady Miasta
dr Piotr Gałkowski

Uzasadnienie

Począwszy od 2000 roku wynagrodzenia nauczycieli jak i ich podwyżki ustalają w części organy prowadzące szkoły. W przepisach powszechnych kształtowane są minimalne wysokości płac nauczycieli oraz ich coroczny minimalny wzrost. Proces wzrostu minimalnych płac dokonuje się w oparciu o ustalenie nowej kwoty bazowej, która za pośrednictwem składników określonych w art. 30 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela ((Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) przesądza automatycznie o kwotowym ustaleniu średnich wynagrodzeń na czterech stopniach awansu zawodowego nauczycieli. Tak ustalone średnie (minimalne płace) muszą być następnie osiągnięte co najmniej na takim poziomie w samorządach (art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela). W roku 2008 kwota bazowa została ustalona w wysokości 2074, 15 zł i jest wyższa o 10 % od kwoty bazowej z roku ubiegłego. Oznacza to, że w roku 2008 średnie wysokości wynagrodzeń nauczycieli, które co najmniej, muszą zostać osiągnięte wynoszą: 1701 zł dla n – la stażysty, 2126 zł dla n – la kontraktowego, 2977 zł – dla n – la mianowanego, 3827 zł dla n - la dyplomowanego.

Projekt rozporządzenia z 2008 roku zmieniającego rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 i z 2006 r. Nr 43, poz. 293) ustala jednolity wzrost minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego na poziomie 200 zł dla nauczyciela stażysty i kontraktowego oraz 185 zł dla nauczyciela mianowanego i dyplomowanego. Proponowana podwyżka zmienia relacje w strukturze składników płacy nauczyciela, proporcjonalnie zmniejszając „przestrzeń finansową” na dodatki dla nauczycieli na tych stopniach awansu zawodowego nauczycieli, dla których istnieje najmniejsza liczba obligatoryjnych dodatków i dla których często dodatek motywacyjny musiał spełniać niepożądaną rolę dodatku wyrównawczego do średniej płacy (nauczyciele stażyści i kontraktowi). Zwiększenie udziału minimalnej płacy zasadniczej w wynagrodzeniu ogółem (dla nauczycieli rozpoczynających pracę) pozwala uwolnić środki funduszu motywacyjnego na rzecz najbardziej doświadczonych nauczycieli.

Potrzeba nowej regulacji płac nauczycieli jest konsekwencją utraty mocy uchwały Nr VIII/67/07 Rady Miasta Rypina z dnia 24 kwietnia 2007 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę nauczycieli oraz zasady

przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Miasta Rypina dodatków do wynagrodzenia. (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom. poz. 1232, str. 3272)

W projektowanej uchwale dokonano następujących zmian w stosunku do zapisów poprzedniej uchwały:

- wyeliminowanie z projektu uchwały zapisów powtarzających przepisy ustaw i rozporządzeń, np. w zakresie wysokości dodatku za wysługę lat zastosowano odesłanie do ustawy – Karty Nauczyciela, natomiast w zakresie okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku zastosowano odesłanie do § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy;
- wyeliminowanie uregulowań będących powtórzeniami rozwiązań ustawowych;
- dostosowanie do aktualnej rzeczywistości szkolnej kryteriów ustalania wysokości dodatku motywacyjnego;
- kwotowo ustalono wysokość dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
- zwiększono kwotę dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy ze 100 zł do 110 zł (roczny skutek finansowy – 9600 zł);
- określając sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze odesłano do stosownej uchwały.

Przewidywane miesięczne wynagrodzenie nauczyciela poszczególnego szczebla awansu zawodowego zatrudnionego w placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Rypin w 2008 roku wyniesie :

- 2000,94 zł – dla nauczyciela stażysty,
- 2783,93 zł – dla nauczyciela kontraktowego,
- 3112,14 zł – dla nauczyciela mianowanego,
- 3833,91 zł – dla nauczyciela dyplomowanego.

W związku z powyższym stwierdza się, że średnie wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego na obszarze działania Gminy Miasta Rypina spełniają wymagania ustawowe. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli w wynagrodzeniu nauczycieli ogółem na poziomie JST sytuuje się na poziomie 62,28 %.

Dodatki o wysokości których przesądzają ustawy i rozporządzenia stanowią: dodatek za staż pracy – 9,92%, godziny nadwymiarowe – 10,65 %, dodatkowe wynagrodzenie roczne - 7,03% wynagrodzenia nauczycieli ogółem.

Składniki płacy ustalone przez samorząd terytorialny stanowią: dodatki funkcyjne - 3,19 %, dodatki motywacyjne - 2,4 % oraz dodatek za trudne warunki pracy - 0,06 % co stanowi razem 5,65 % wynagrodzenia nauczyciela ogółem. Inne świadczenia (odprawy emerytalne, nagrody jubileuszowe, zasiłki na zagospodarowanie, nagrody oraz skutki awansu zawodowego) stanowią 4,47 % wynagrodzenia nauczyciela ogółem.

Podjęcie ww. uchwały może spowodować dodatkowe skutki finansowe, ponieważ środki na ten cel zostały uwzględnione w wysokości 3 % przy planowaniu budżetu, a w wyniku podwyżek planowanych na 2008 rok płace wzrosną o 10 %.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, co zostało udokumentowane protokołem z dnia 13.02.2008 r. z przeprowadzonych uzgodnień dotyczących projektu regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

Opracowała: Małgorzata Świtalska

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA RYPINA
dr Piotr Gałkowski